

Thursday, July 7, 2022
For Immediate Release



Mark Hinkle, Press Officer
press.office@ssa.gov

News Release

SOCIAL SECURITY

Social Security Releases Diversity, Equity, Inclusion, and Accessibility Strategic Plan

The Social Security Administration issued its 2022-2023 Diversity, Equity, Inclusion, and Accessibility (DEIA) Strategic Plan. The detailed plan, which outlines goals and priorities in each of the four areas, includes establishing a Chief Equity Officer and a DEIA Implementation Team.

“Social Security’s goal is to weave DEIA principles into the fabric of our workplace,” said Kilolo Kijakazi, Acting Commissioner of Social Security. “In alignment with Social Security’s mission, the DEIA vision is to enhance our current workforce diversity and sustain an inclusive work environment where individual differences are valued, and employees are treated with dignity and respect.”

Social Security’s DEIA Strategic Plan supports President Biden’s June 2021 [Executive Order \(EO\) 14035: Diversity, Equity, Inclusion, and Accessibility in the Federal Workforce](#), as well as other EOs on advancing equity and preventing and combatting discrimination.

To learn more about the actions outlined in the DEIA Strategic Plan, please visit [Agency DEIA Strategic Plan 2022-2023 \(ssa.gov\)](#).

Equity is foundational to the strategic framework of Social Security’s [Agency Strategic Plan](#), [Learning Agenda](#), and [Evaluation Plan](#).

For more information visit www.whitehouse.gov/equity.

###

To get more Social Security news, follow the Press Office on Twitter [@SSAPress](#).

This press release was produced and disseminated at U.S. taxpayer expense.

Jueves, 7 de julio de 2022
Para publicación inmediata



Mark Hinkle, Oficial de Prensa
press.office@ssa.gov

Comunicado de Prensa

SEGURO SOCIAL

El Seguro Social publicó el Plan Estratégico para la Diversidad, Equidad, Inclusión, y Accesibilidad

La Administración del Seguro Social publicó su Plan Estratégico del 2022-2023 para la Diversidad, Equidad, Inclusión, y Accesibilidad (DEIA, por sus siglas en inglés). El minucioso plan, que detalla las metas y prioridades en cada una de las cuatro áreas, incluye establecer a un Director de Equidad y a un Equipo de implementación de DEIA.

La Comisionada Interina del Seguro Social, Kilolo Kijakazi, dijo «El objetivo del Seguro Social es entrelazar los principios de la DEIA en la estructura de nuestro lugar de trabajo. Conforme con la misión del Seguro Social, la visión de la DEIA es mejorar la diversidad actual de nuestra fuerza laboral y sostener un ambiente laboral inclusivo donde se valoran las diferencias individuales y se trata a los empleados con dignidad y respeto».

El Plan Estratégico del Seguro Social para la DEIA afirma la Orden Ejecutiva de junio de 2021 del Presidente Biden, [Orden Ejecutiva 14035: Diversidad, Equidad, Inclusión, y Accesibilidad en la Fuerza Laboral Federal](#)*, al igual que otras órdenes ejecutivas que promueven la equidad y previenen y combaten la discriminación.

Para informarse mejor sobre las acciones detalladas en el Plan Estratégico para la DEIA, por favor visite el [Plan Estratégico del Seguro Social del 2022-2023 para la DEIA \(ssa.gov\)](#)*.

La equidad es fundamental para el marco estratégico del Seguro Social en el [Plan Estratégico de la Agencia](#)*, la [Agenda de Aprendizaje](#)*, y el [Plan de Evaluación](#)*.

Para más información visite www.whitehouse.gov/equity*.

*Solo disponible en inglés.

###

*Para obtener más noticias del Seguro Social, siga a la Oficina de Prensa en Twitter [@SSAPress](#)**.

Este comunicado de prensa fue producido y difundido con fondos de los contribuyentes de los EE. UU.